



Empresa Departamental  
de Acueducto, Alcantarillado  
y Aseo del Tolima S.A.  
E.S.P. Oficial

Gestor  
PDA  
TOLIMA



# COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

# AGENDA

1. Verificación del quórum y aprobación del orden del día
2. Lectura y aprobación del acta anterior.
3. Presentación y aprobación Plan de Trabajo Sistema Integrado de Gestión - Vigencia 2023
4. Presentación y aprobación Planes de Acción Institucional en cumplimiento del Decreto 612 de 2018
5. Propositiones y varios

# 1. Verificación del Quorum y aprobación del orden del día



**RESOLUCIÓN No. 052**  
(25 de septiembre de 2020)

*"Por medio de la cual se adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, en la Empresa Departamental de Acueducto, Alcantarillado y Aseo del Tolima EDAT S.A. E.S.P. Oficial, se conforma el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, se deroga la Resolución No. 130 de 2019 y se dictan otras disposiciones."*

**EL GERENTE DE LA EMPRESA DEPARTAMENTAL DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DEL TOLIMA EDAT S.A. E.S.P. Oficial**

En ejercicio de las facultades legales, estatutarias, en especial las conferidas por la Ley 489 de 1998, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 y el artículo 2.2.22.3.8 de Decreto 1083 de 2015, adicionado por el Decreto 1499 de 2017 y,

**ARTÍCULO 10. INTEGRACIÓN DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO.** El Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la *Empresa Departamental de Acueducto, Alcantarillado y Aseo del Tolima EDAT S.A. E.S.P. Oficial* está integrado por:

- El Gerente en su calidad de representante legal.
- El Secretario General y Jurídico
- El Director Técnico
- El Director Financiero y de Tesorería
- El Representante de la Alta Dirección para el Modelo Integrado de Planeación y Gestión,

**PARÁGRAFO PRIMERO.** El Gerente, es el Presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** El Director Administrativo de Control Interno o quien haga sus veces, será invitado permanente con voz, pero sin voto.

**PARÁGRAFO TERCERO.** Con excepción del Gerente, la participación en el Comité a que refiere la presente Resolución, es indelegable.

**PARÁGRAFO CUARTO.** Al Comité Institucional de Gestión y Desempeño, podrán asistir otros funcionarios, asesores o contratistas, en calidad de invitados, los cuales tendrán derecho a voz, pero no a voto, cuando la naturaleza del asunto a tratar, así lo requiera.

**PARÁGRAFO QUINTO.** La secretaría técnica será ejercida por El Secretario General y Jurídico, o quien haga sus veces.



# 2.

## Lectura y aprobación del acta anterior

# 3.

## Presentación y aprobación Plan de Trabajo Sistema Integrado de Gestión - Vigencia 2023

# PLAN DE TRABAJO - SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN - MIPG

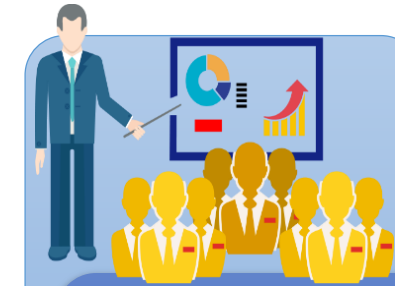
**VIGENCIA 2023**



**ETAPA 1.**  
**GESTION DEL**  
**CAMBIO Y**  
**COMPROMISO**  
**INSTITUCIONAL**



**ETAPA 2.**  
**ACTUALIZACIÓN E**  
**IMPLEMENTACIÓN**  
**DEL MODELO MIPG**



**ETAPA 3.**  
**MEDICIÓN,**  
**ANÁLISIS Y**  
**EVALUACIÓN DEL**  
**MODELO MIPG**

Plan de  
Trabajo

# 4.

## Presentación y aprobación Planes de Acción Institucional en cumplimiento del Decreto 612 de 2018

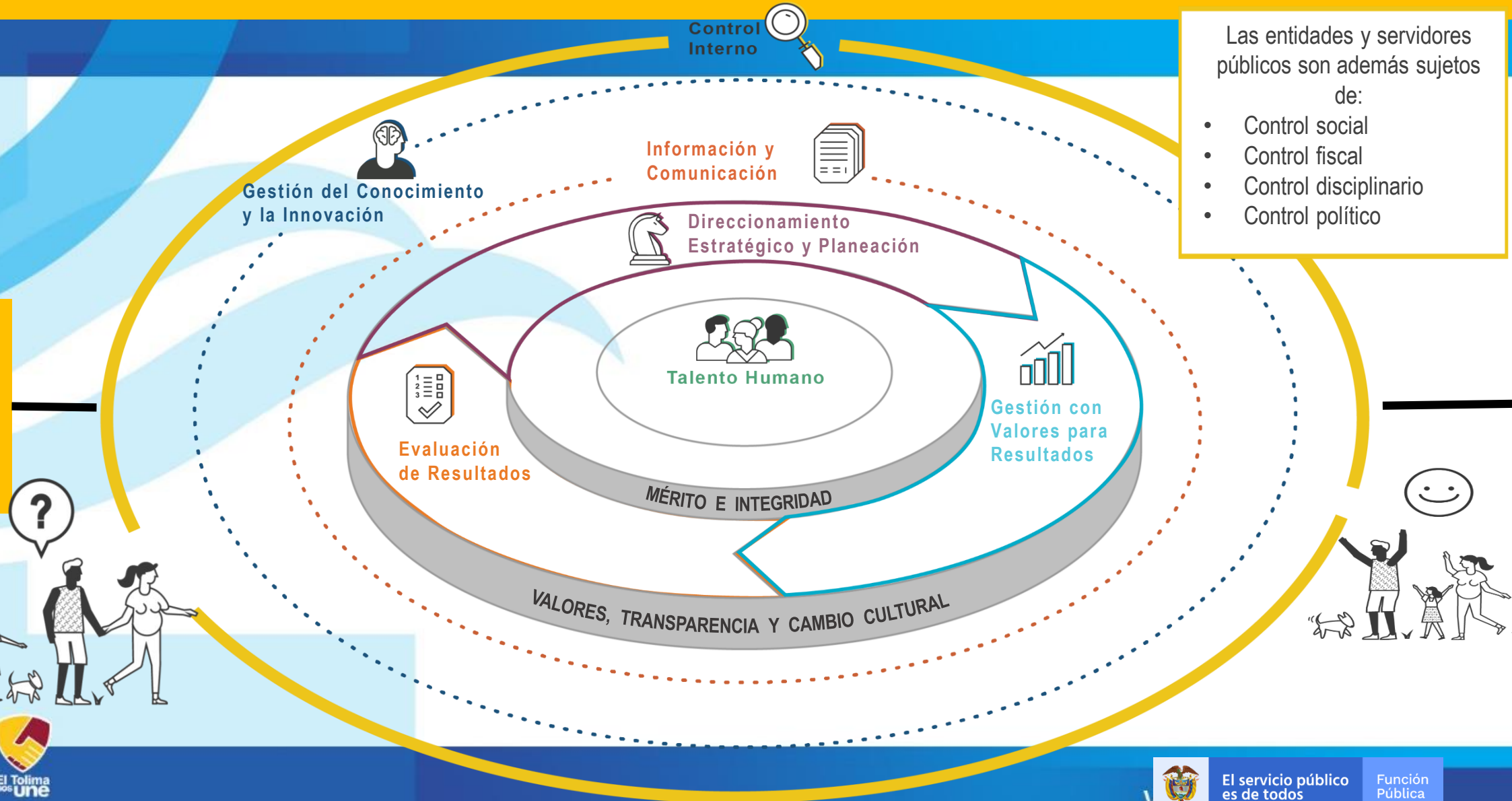


# MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

## CÓMO OPERA

Las entidades y servidores públicos son además sujetos de:

- Control social
- Control fiscal
- Control disciplinario
- Control político



# RESULTADOS MIPG – VIGENCIAS 2019 – 2020 - 2021

## I. Resultados generales

## I. Resultados generales



**Nota 1:** El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo Descripción Grupos Pares). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.



**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

**Nota 2:** Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5. Las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

# 2019



**Nota 1:** El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo Descripción Grupos Pares). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.



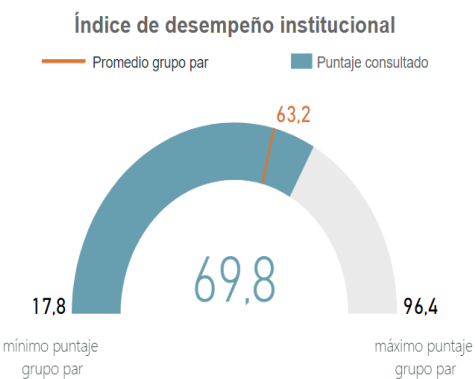
**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

**Nota 2:** Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5. Las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

**Nota 3:** Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que

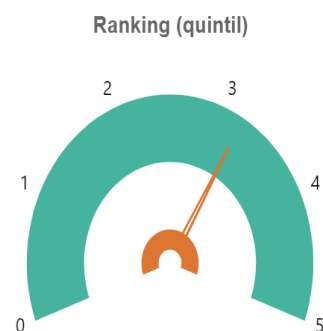
# 2020

## I. Resultados generales



**Nota 1:** El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo Descripción Grupos Pares). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

**Nota 2:** Para el filtro o consulta de una sola entidad, el mínimo y máximo corresponden a



**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

**Nota 2:** Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

**Nota 3:** Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo (o aproximadamente el mismo) tamaño.

# 2021

# RESULTADOS MIPG – VIGENCIA 2019 - 2021

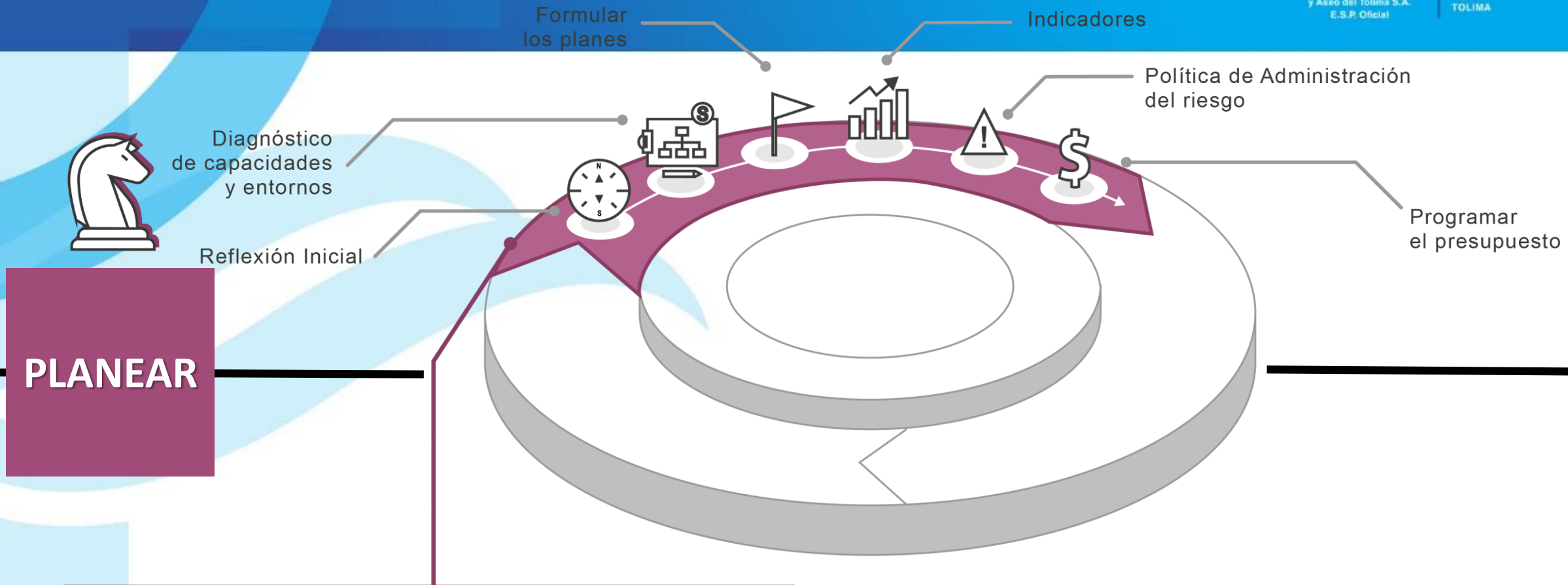
## Ranking Departamental y Entidades Descentralizadas

Ranking 2019	Ranking 2020	Ranking 2021	Entidad	Naturaleza Jurídica	Índice de Desempeño Institucional 2019	Índice de Desempeño Institucional 2020	Índice de Desempeño Institucional 2021
13	8	6	GOBERNACIÓN DE TOLIMA	GOBERNACIÓN	71,8	78,5	81,3
16	19	14	INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTES DEL TOLIMA - INDEPORTES TOLIMA	ESTABLECIMIENTO PÚBLICO	69,3	69	73,2
77	30	22	EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DEL TOLIMA EDAT S.A.	EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS - OFICIALES	50,3	64,7	69,8
19	24	24	HOSPITAL FEDERICO LLERAS ACOSTA IBAGUÉ	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	68,2	67,3	69,4
62	29	35	FABRICA DE LICORES DEL TOLIMA	EMPRESAS INDUSTRIALES Y COMERCIALES DEL ESTADO	52,7	65,2	64,2
115	48	43	LOTERÍA DEL TOLIMA	EMPRESAS INDUSTRIALES Y COMERCIALES DEL ESTADO	38,0	59,5	62,2

# DIMENSIÓN 2. Dirección estratégico y de planeación

y Aseo del Tolima S.A.  
E.S.P. Oficial

PDA  
TOLIMA



MARCO  
NORMATIVO



PLANES DE  
DESARROLLO



PRESUPUESTO  
NACIONAL



POLÍTICAS  
TRANSVERSALES



CONPES



POLÍTICAS  
DE GESTIÓN  
Y DESEMPEÑO



GOBERNACIÓN  
DEL TOLIMA



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública

# DIMENSIÓN 2. Direccionamiento estratégico y de planeación

Se incorporan  
**12 planes**



**PLANEAR**

Decreto 612 de 2018  
**Integra los planes  
institucionales y  
estratégicos al Plan de  
Acción**

Plan

Entidad líder

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	AGN
2. Plan Anual de Adquisiciones	Función Pública
3. Plan Anual de Vacantes	Función Pública
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Función Pública
5. Plan Estratégico de Talento Humano	Función Pública
6. Plan Institucional de Capacitación	Función Pública
7. Plan de Incentivos Institucionales	Función Pública
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Función Pública
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Secretaría de Transparencia
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI	MinTIC
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	MinTIC
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	MinTIC



# DIMENSIÓN 2. Direccionamiento estratégico y de planeación

**PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO. LEY 1474 DE 2011. art 73**  
**COMPONENTES** que le permiten a **TODAS las entidades del Estado** integrar, en un solo cuerpo, la planeación de las estrategias en torno a la lucha contra la corrupción.



**PLANEAR**

IDENTIFICACIÓN  
DE RIESGOS DE  
CORRUPCIÓN

RACIONALIZACIÓN  
DE TRÁMITES

MEJORA  
DEL SERVICIO  
AL CIUDADANO

RENDICIÓN  
DE CUENTAS

Transparencia  
y Acceso a la  
Información

PLAN	RESPONSABLE
1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Secretaría General y Jurídica - Gestión Documental
2. Plan Anual de Adquisiciones	Secretaría General y Jurídica
3. Plan Anual de Vacantes	Secretaría General y Jurídica - Gestión Humana
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Secretaría General y Jurídica - Gestión Humana
5. Plan Estratégico de Talento Humano	Secretaría General y Jurídica - Gestión Humana
6. Plan Institucional de Capacitación	Secretaría General y Jurídica - Gestión Humana
7. Plan de Incentivos Institucionales	Secretaría General y Jurídica - Gestión Humana
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Secretaría General y Jurídica - SST
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Secretaría General y Jurídica
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI	Secretaría General y Jurídica (Tecnología)
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Secretaría General y Jurídica (Tecnología)
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Secretaría General y Jurídica (Tecnología)

# 5. **Proposiciones y varios**

**\* Plan de Formalización laboral y  
modernización administrativa**





**SI ESTÁS**  
*esperando*

**EL MOMENTO**  
**\* PERFECTO \***

*es*

**AHORA**

**Ing. Liliana Inés Lamprea Arroyo**

Celular: 310-2790166

Email: [lilamprea@gmail.com](mailto:lilamprea@gmail.com)